



LAVORO E DISABILITÀ UN DIALOGO ALLA PARI



# Daniele Regolo - Founder

---



*Nato con sordità profonda, Daniele ha dedicato gran parte della sua vita professionale alla ridefinizione della disabilità all'interno delle aziende.*

# **Ideato** da una persona con disabilità

---

“Per noi di **Jobmetoo** **l'eccezionalità** sta nella **normalità**.

Una **persona con disabilità che lavora**, per la società non è più un costo né, tantomeno, un peso.

Al contrario, si auto determina grazie alle **proprie capacità** e contribuisce alla **crescita economica e collettiva**”

*Daniele Regolo*



# Mission & Vision

## Mission

Estendere alle persone con disabilità e categorie protette le **potenzialità** del **recruiting online**.

**Contribuire**, attraverso gli strumenti del *disability management*, a **dotarci** di un **paradigma più moderno**: secondo cui la **persona con disabilità** può e deve **lavorare non per obbligo di legge**, ma perché **rispondente a precisi requisiti professionali** compatibili con la propria condizione.

## Vision

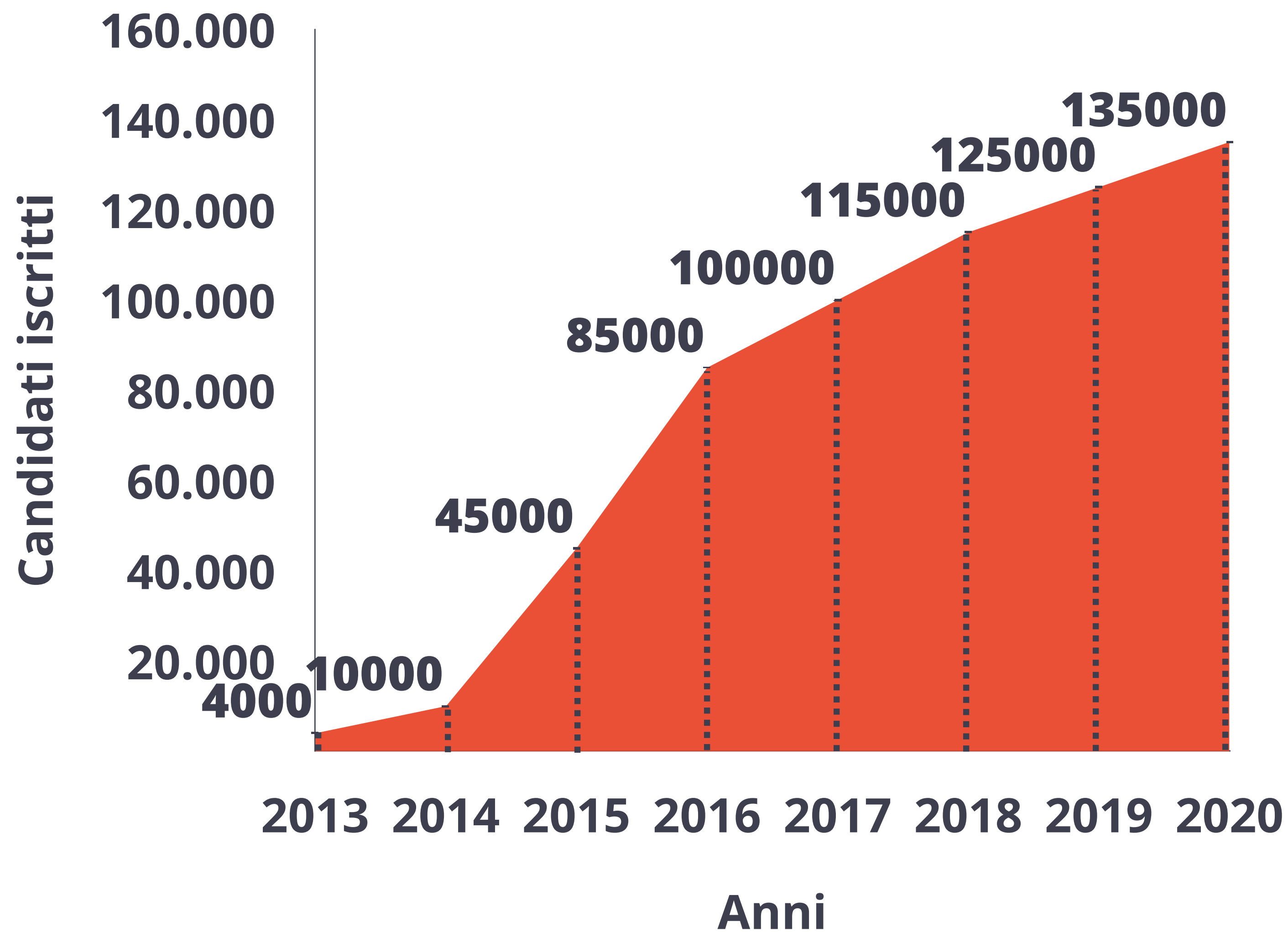
Creare una piattaforma di **recruiting online** verticale per le **categorie protette** e **persone con disabilità**.

Offrire la **possibilità** a candidati con disabilità ed appartenenti alle categorie protette di **entrare** nel **mondo del lavoro** mettendo al primo posto gli skills e ambizioni tenendo conto della disabilità, senza metterla al primo posto.

# Da un'idea ad **azienda leader** nel settore



# Il database: Jobmetoo si afferma sul mercato



# Prodotto SAAS fortemente innovativo

## Online Software as a Service (SAAS)



Il SAAS di **Jobmetoo** è uno strumento di facile utilizzo per le funzioni di recruiting per tutte le aziende di qualsiasi dimensione.

Accedendo direttamente al database si ha la possibilità di creare una **shortlist automatica**, grazie ad un algoritmo di calcolo da noi studiato e messo a punto da noi.

Il SAAS è la soluzione ideale per un cliente che sta cercando un prodotto efficace ad un **prezzo altamente competitivo**.

### Features

- Accesso diretto al **database** di Jobmetoo
- **Cruscotto** di ricerca e selezione
- **Algoritmo** di ricerca automatica e creazione rosa di candidati



**Azienda** con scoperte



**Ricerca e shortlist** autonoma in database accedendo a [jobmetoo.com](http://jobmetoo.com)



**Fee** di utilizzo

# Supportato da un servizio **d'agenzia**

## Agency



Il servizio di ricerca e selezione viene adattato completamente sulla base delle esigenze del cliente.

Grazie ad un team di recruiter con una **importante seniority** specifica sulle **categorie protette**: la nostra struttura è in grado di erogare il miglior servizio sul mercato.

## Features

- **Fee** altamente competitiva
- Percentuale di conferma dopo il periodo di prova **superiore al 96%**
- **Colloqui** di persona, videoconferenze e **pre-screening** telefonici



**Azienda** con esigenze di personale



**Ricerca e Selezione** dei candidati



**Fee %** sulla **RAL - FTE**



# Servizio di **Formazione** personalizzato

## Training



Il servizio di **Formazione** viene progettato ed organizzato sulla base delle singole esigenze del cliente. L'obiettivo è **facilitare** il **cambiamento culturale** verso una maggiore **inclusione** in azienda. **Conoscere la disabilità e come approcciarla** è il primo passo per risolvere quelle problematiche che temiamo di non saper gestire.

## Features

- Progettazione **ad hoc**
- Possibilità di formazione tramite **e-learning**
- Possibilità di **scelta** dei **contenuti** formativi, tra i quali troviamo: Modello sociale della disabilità; La selezione delle persone con disabilità; Approfondimenti legislativi (L. 68/99 - 104- incentivi - ..); Il disability management



Azienda con **nessità** di **formazione** specifica



Definizione di **contenuti** specifici



Modalità **FAD**  
**Formazione**  
**a distanza**



Modalità  
**Formazione**  
**in aula**

# Jobmetoo: in numeri del 2019

---

**125k** Candidati iscritti al portale

**9** Membri del **team**

**150+** **Clienti** nel 2019

**80%** Percentuale di **selezioni concluse** con successo

**250** **Annunci/mese attivi** sul nostro portale

# Jobmetoo: i **settori** in cui operiamo

---

**GDO**

**Oil&Gas**

**Automotive**

**Medical**

**Retail**

**Pharma**

**Luxury**

**Insurance**

**Banking**

**Food**

**Delivery**

**Travel**

**Logistics**

**Chemical**

**Consulting**



LAVORO E DISABILITÀ UN DIALOGO ALLA PARI

[www.jobmetoo.com](http://www.jobmetoo.com)

[business@jobmetoo.com](mailto:business@jobmetoo.com)

Jobmetoo by Jobdisabili S.r.l. - Sede Legale: Corso Italia, 22 20122 Milano

Cod. Fisc. P. IVA e Nr Iscr. Reg. Imprese di Milano - MB - Lodi 08055450962

Società con Unico Socio sottoposta a direzione e coordinamento da parte di Openjobmetis S.p.A.

Capitale sociale Euro 239.432 i.v. - R.E.A. di Milano 2000565 Aut. Min. 316 del 24.10.2016

